

КАРАЛДЫ  
№1 педагогикалык кеңеште  
30.08.2022



## **Нурлан Рахманов атындагы орто мектебинин**

### **жаш мугалимдер менен иштөө жөнүндө**

#### **ЖОБО**

##### **1. Жалпы жобо**

- 1.1. Бул жобо Нурлан Рахманов атындагы орто мектебинин жаш мугалимдеринин ишин жөнгө салуу максатында Кыргыз Республикасынын “Билим берүү жөнүндө” мыйзамына, мектептин жалпы жобосуна жана Уставына негизделип түзүлдү.
- 1.2. Жаш мугалимдер менен иштөөдө КРнын “Билим берүү жөнүндө” мыйзамын жетекчиликке алат, усулдук кеңештин чечими, мектеп директорунун буйруктары жана ушул Жобонун негизинде иш алып барат.
- 1.3. Жаш мугалимдер менен иштөө – кызматка жаңы келген жаш адисти окутуунун жана анын кесиптик деңгээлин жогорулатуу боюнча иш жүргүзүүнүн бир түрү болуп саналат.
- 1.4. Жаш мугалимдер менен иштөөнүн максаты - жаш мугалимдерге мектептеги эмгек шарттарына тез адаптациялоосуна жана алардын кесиптик чеберчилигин жогорулатуунун үстүндө иштөөсүнө көмөк көрсөтүү.
- 1.5. Бул Жобо мектептин укуктук ченемдик акты болуп саналат, мектеп директорунун буйругу менен бекитилет жана жаш мугалимдердин иштешин жана жалпы тартибин аныктайт.

##### **2. Жаш мугалимдер менен иштөөнүн негизги милдеттери**

- 2.1. Мектептин билим берүү процессинде жаш адистердин адаптацияланышы жана натыйжалуу иштеши үчүн шарттарды камсыз кылуу (башкаруучулук, методикалык, маалыматтык).
- 2.2. Жаш мугалимдерди мектеп ишинин баалуулук негиздери, педагогикалык билим берүү тутумуна туура келген технологиялар жана методдор, артыкчылыктуу багыттар менен тааныштыруу
- 2.3. Жаш адистерди билим берүүнүн өзгөчөлүктөрү менен окуучулардын контингенти менен тааныштыруу.

- 2.4. Белгилүү бир кырдаалда ата-энелердин жана окуучулардын контингенти үчүн туура аракеттенүү жолун түзүү жана иштөөнүн натыйжалуу жолдорун тандоо.
- 2.5. Жаш мугалимдерге кесиптик компетенттүүлүктүн деңгээлин ачуу, билим берүүнүн муктаждыктары жана кесиптик кыйынчылыктарды жеңүү жолдорун көрсөтүү.
- 2.6. Жаш мугалимдерге теориялык билимин өркүндөтүүгө, аны колдоно билүүгө жардам көрсөтүү жана алардын ийгиликтүү болушу үчүн кесиптик көндүмдөрдү жана жөндөмдөрдү калыптандырууну иш жүзүндө колдонуу.
- 2.7. Инновацияны ишке ашырууда билим берүүдөгү мамилелер жана алдыңкы педагогикалык технологиялар, маалыматтык жана усулдук маданияттын деңгээлин жогорулатуу боюнча жаш мугалимдерге жардам берүү.
- 2.8. Жаш мугалимдердин үзгүлтүксүз педагогикалык билим берүү муктаждыктарын өнүктүрүү, кесиптик жактан өсүү жана өзүн-өзү өнүктүрүүсү боюнча иштешине жардам көрсөтүү .
- 2.9. Жаш мугалимдин жеке педагогдук стилин калыптандырууга көмөктөшүү, жаштардын чыгармачыл жана жеке өсүшү үчүн оптималдуу шарттарды түзүү.

### **3. Уюштуруу түзүмү**

- 3.1. Жаш мугалимдер мектебинин ишин мектептин усулдук кеңеши башкарат
- 3.2. Жаш адистерди үйрөтүү ишине усулдук бирикме жетекчилери, мектептин психологу жана тажрыйбасы мол мугалимдери тартылат
- 3.3. Жаш мугалимдер менен иштөөгө төмөнкүлөр кирет:
  - жаш мугалимдер мектеби жөнүндө жобо;
  - жаш мугалимдер мектебинин иш планы;
  - жаш мугалимдер мектебинин курамынын маалыматтар базасы: сандык жана сапаттык курамы(жашы, билими, адистиги, жалпы жана педагогикалык тажрыйбасы, жылы, жогорку окуу жайын бүтүрүү);
  - жаш мугалимдер мектебинин иши жөнүндө отчет

### **4. Жаш мугалимдер мектебинин ишин уюштуруу**

- 4.1. Жаш мугалимдер мектебинин иши окуу жылынын учурундагы иш планына ылайык жүргүзүлөт
- 4.2. Жаш мугалимдер менен иштөө планын отурумда каралган куратору түзөт, мектептин методикалык кеңеши жана директор тарабынан бекитилет.
- 4.3. Жаш адистердин чогулуштарынын үзгүлтүксүздүгү жаш адистердин муктаждыктарына жараша болот.
- 4.4. Жаш мугалимдер менен иштөөдө төмөнкү иш-чаралар уюштурулат:
  - насаатчылыкты уюштуруу, жаш мугалим насаатчы менен бирдикте иштелип чыккан планга ылайык иштейт;
  - жаш адистердин кесиптик кыйынчылыктарын диагностикалоо, билим берүүнү уюштурууда көп кездешүүчү каталардын алдын алуу, аларды жеңүүнүн мүмкүн болгон жолдорун издөө;
  - мугалимдин жеке сапаттарын, кесиптик чеберчилигин, деңгээлин аныктоо максатында сурамжылоо жүргүзүү;
  - окуу тарбия иш-чараларында уюштуруунун мазмуну, методдору жана формалары боюнча сунуштарды иштеп чыгуу;

- мектептин окуу тарбия ишинин натыйжалуулугун жогорулатууга жаш адистерге жардам берүү;
- окуучулардын класстан тышкаркы убакыттарда таанып-билүү, изилдөө иш-аракеттери(олимпиадалар, конкурстар, предметтик жумалар, аукциондор) активдештирүүнүн негизги багыттары жана формалары менен таанышуу;
- жаш мугалимдердин квалификациясын жогорулатуу, педагогикалык чеберчилигин өркүндөтүү үчүн шарттарды түзүү ;
- тажырыйбалуу мугалимдер менен жолугушууларды уюштуруу, педагогикалык иштин ийгиликтүү тажрыйбасын көрсөтүү;

#### 4.5. **Иштин негизги формалары:**

- окуу жана усулдук маселелер боюнча тегерек столдор, семинарлар;
- окутуучу-насаатчылардын жеке жана топтук консультациялары;
- ачык сабактар жана класстан тышкаркы иш-чаралар;
- сабактарга өз ара катышуусу;
- жаш мугалимдердин шаардык долбоорлорго катышуусун уюштуруу;
- өзүн-өзү өнүктүрүү.

### 5. **Милдеттери**

Жаш мугалимдер төмөнкүлөргө милдеттүү:

- 5.1. Жалпы мугалимдердин ачык сабактарына катышуу.
- 5.2. Биргелешкен план боюнча мугалим-насаатчы менен иштөө.
- 5.3. Окуу ишмердүүлүгүн уюштуруу жана кесиптик билим берүү боюнча отчет тапшыруу.

### 6. **Укуктары**

Жаш мугалимдер төмөнкүлөргө укуктуу:

- 6.1. Жаш мугалимдер менен иштөөнүн мазмуну жана иштөө режими боюнча сунуштарды киргизүү;
- 6.2. Жаш мугалимдер үчүн ачык иш-чараларды уюштуруу;
- 6.3. Чыгармачыл семинарларга жана билим берүүчү конференцияларга катышуу;
- 6.4. Кесиптик чеберчилигин өнүктүрүү үчүн билим берүү мекемесинин материалдык базасын колдонуу;
- 6.5. Мектеп администрациясынан, тажырыйбалуу мугалимдерден (мугалим-насаатчылар) кеңеш алуу.

### 7. **Жоопкерчилик**

Жаш мугалимдер, окутуучулар-насаатчылар өзүнө жүктөлгөн милдеттердин аткарылышы үчүн жоопкерчилик алат.